

## Selbstverpflichtungserklärung

---

Wir bestätigen hiermit, dass alle in unserem Konzeptpapier sowie den dazugehörigen Unterlagen gemachten Angaben den tatsächlichen Prozessen und Standards unseres Unternehmens entsprechen.

Wir verpflichten uns ausdrücklich zur Einhaltung der Anforderungen des Gütesiegels „Faire Anwerbung Pflege Deutschland“ und zur regelmäßigen Überprüfung und Weiterentwicklung unserer Anwerbungs- und Integrationspraxis im Sinne von Transparenz, Fairness und Nachhaltigkeit.

Im Rahmen dieser Selbstverpflichtung sichern wir zu:

- Keine Vermittlungsgebühren oder versteckte Kosten für die Pflegefachkräfte
- Vollständige Übernahme der Kosten für Sprachkurse, Prüfungen, Visa und Reise
- Keine Entschädigungsklausel bei Vertragsbeendigung durch die Pflegefachkraft
- Verzicht auf jede Form der Bindungsklausel, die gegen ethische Standards verstößt
- Rekrutierung ausschließlich aus Ländern außerhalb der WHO-Warnliste
- Unterstützung bei allen integrationsrelevanten Maßnahmen in Deutschland
- Förderung einer positiven Ankunfts-kultur und individueller Begleitung
- Transparente Kommunikation aller Rechte, Pflichten und Rahmenbedingungen
- Verarbeitung personenbezogener Daten gemäß DSGVO; inklusive Hinweis auf unser Datenschutzkonzept
- Klare Einwilligung zur Nutzung von Bildmaterial im Rahmen von Öffentlichkeitsarbeit – jederzeit widerrufbar
- Ausschließliche Zusammenarbeit mit der Heinz Personnel Solutions GmbH während des Vermittlungsprozesses

Wir fördern eine Kultur der Offenheit, Kritikfähigkeit und kontinuierlichen Verbesserung. Feedback von Fachkräften, Partnern und Auftraggebern wird aktiv eingeholt, ausgewertet und in die Optimierung unserer Prozesse integriert.

Berlin, 15.05.2025

Ort, Datum

gez. Geschäftsführung

Unterschrift der Geschäftsführung